

Директор ГБУ СО КК «Белоглинский  
КЦСОН»

*Н.Н. Шатохина*  
Н.Н. Шатохина

15 апреля 2022 г.

Председатель профсоюзного комитета  
ГБУ СО КК «Белоглинский  
КЦСОН» *Е.С. Можная*  
Е.С. Можная  
15 апреля 2022 г.

## Изменения к Коллективному договору № 21-Б от 15.04.2020 г. на 2020-2023 годы

Государственного бюджетного учреждения социального  
обслуживания Краснодарского края «Белоглинский  
комплексный центр социального обслуживания  
населения»



Одобрено на общем собрании  
работников 14 апреля 2022 г.  
Протокол № 2 от 14.04.2022 г.

## 7. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

7.1. Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

- выделять средства на мероприятия по охране труда, предусмотренные настоящим коллективным договором в соглашении по охране труда (Приложение № 7);
- выполнять в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда;
- проводить специальную оценку по условиям труда на рабочих местах;
- своевременно направлять работников для прохождения обучения и проверки знаний требованиям охраны труда работников учреждения в установленные сроки, в порядке, определенном Правительством РФ;
- организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) два оплачиваемых выходных дня;
- обеспечивать прохождение диспансеризации работников учреждения согласно Трудового кодекса РФ в соответствии с действующим законодательством;
- обеспечивать проведение инструктажа работников по охране труда, производственной санитарии, противопожарных мероприятиях и другим правилам охраны труда;
- своевременно обеспечивать работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты за счет средств Работодателя;
- своевременно обеспечивать работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами за счет средств Работодателя
- осуществлять учет и рассмотрение обязательств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;
- систематически выявлять опасности и профессиональные риски, регулярно проводить их анализ и оценку;
- обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, использования оборудования, инструментов, сырья и материалов;

- проводить обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, по использованию средств индивидуальной защиты, проводить стажировку на рабочем месте;

- расследовать и вести учет несчастных случаев на производстве;

- приостановить работу на рабочих местах, которые по результатам специальной оценке условий труда отнесены к опасному классу;

- незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочее место по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу;

- не допускать к работе тех, кто по факту не применяет выданные обязательные средства индивидуальной защиты. Это касается работы во вредных и (или) опасных условиях труда, в особых температурных условиях;

- проводить самостоятельно оценку соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование) - новая форма самопроверки;

- создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников;

- обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда;

- обеспечить соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечить разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

7.2. Работодатель гарантирует создание здоровых и безопасных условий труда, внедрение современных средств техники безопасности, предупреждающих производственный травматизм, и санитарно-гигиенических условий, предотвращающих возникновение профессиональных заболеваний.

7.3. Профсоюзный комитет обязуется регулярно рассматривать на совместных заседаниях, вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.

7.4. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу Работодателя (в т.ч. к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в т.ч. имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

#### 7.5. Работодатель обязан:

- обеспечить разработку инструкций о мерах пожарной безопасности для каждого взрывопожароопасного и пожароопасного участка, а также по работе систем противопожарной защиты и средств пожаротушения;

- установить в административных и вспомогательных помещениях противопожарный режим (правила поведения людей, порядок организации производства и (или) содержания помещений требований пожарной безопасности, постоянно контролировать его соблюдение всеми работающими;

- объявить приказом лиц, назначенных в установленном законом порядке ответственными за пожарную безопасность, а также за эксплуатацию и исправное техническое состояние систем вентиляции, отопления, электроустановок, противопожарной защиты, средств связи и пожаротушения, установок пожарной автоматики и систем оповещения людей о пожаре;

- включить в функциональные обязанности должностных лиц и других специалистов решение вопросов пожарной безопасности, исходя из возложенных, производственных задач;

- обеспечить объект системами противопожарной защиты, средствами пожаротушения, связи и содержать их в исправном состоянии и постоянной готовности;

- организовать для работников противопожарную подготовку (инструктаж, обучение). Определить сроки, место и порядок их проведения, а также список должностных лиц, на которых возлагается их проведение;

- установить порядок учета лиц, прошедших противопожарный инструктаж и обучение. Не допускать к работе лиц, не прошедших противопожарный инструктаж;

- проводить противопожарную пропаганду;

- организовать пожарно-профилактическую работу, разработку и своевременное выполнение мероприятий, направленных на обеспечение пожарной безопасности объекта, безопасности людей и защиту материальных ценностей в случае пожара;

- организовать разработку плана эвакуации, инструкции, определяющей действие персонала при пожаре и обеспечение быстрой и безопасной эвакуации людей, проводить не реже одного раза в полугодие практические тренировки всех задействованных в эвакуации работников;

- организовать соблюдение требований пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;

- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;

- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;

- обеспечивать доступ на территорию, в здания, сооружения и иные объекты учреждений должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей;

- нести иные обязанности, установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, приказами руководителя в области пожарной безопасности.

#### 7.6. Работники обязаны:

- соблюдать требования пожарной безопасности в помещениях и на территории;

- при обнаружении пожаров в помещениях и на территории немедленно уведомлять о них пожарную охрану;

- нести иные обязанности, установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, приказами в области трудового права.

Учено мнение (согласовано):  
Выборного органа первичной  
Профсоюзной организации  
ГБУ СО КК «Белоглинский  
КЦСОН»

Приложение № 7  
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзного  
комитета  
  
Е.С.Можная  
«15» апреля 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:  
ГБУ СО КК «Белоглинский  
КЦСОН»  
  
Н.Н.Шатохина  
«15» апреля 2022г.



**СОГЛАШЕНИЕ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «БЕЛОГЛИНСКИЙ  
КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
НАСЕЛЕНИЯ» НА 2022 ГОД**

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзного  
комитета

*Е.С.Можная*  
«15» *сентября* 2022г.



УТВЕРЖДАЮ:  
ГБУ СО КК «Белоглинский  
КЦСОН»  
*Н.Н.Шатохина*  
«15» *сентября* 2022г.

### МЕРОПРИЯТИЯ

ГБУ СО КК «Белоглинский КЦСОН» по соблюдению требований  
и улучшению условий охраны труда на 2022 г.

п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Финансирование (тыс.руб.)
1.	Организация периодического медицинского осмотра работников, в соответствии с приказом Минздрава РФ № 29н от 28 января 2021 г., проведение: - работники учреждения - вновь принятые работники (10 чел.); - проведение профилактического медосмотра (4 чел.); Приказа МЗ РФ от 29.06.2000 № 229 «О профессиональной гигиенической подготовке и аттестации должностных лиц и работников организации».	В течение года август 2022 г.  декабрь 2022 г.	626,100
2.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами индивидуальной защиты.	В течение года	757,964
3.	Организация обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников организации	В течение всего года	-
4.	Организация обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов в обучающей организации	февраль, август 2022 г.	9,0

5.	Проведение Дней охраны труда	Последний четверг каждого месяца	-
6.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	2 -квартал 2022 года	10,8
7.	Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам методам выполнения работ	В течение года	- 2,0
8.	Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников	В течение года	10,0
10.	Своевременное удаление и обезвреживание отходов, являющихся источником опасных и вредных факторов (лампы энергосберегающие и др.), подготовка отчетности по экологической безопасности	По графику	по прейскуранту
11.	Предоставление работникам доплат к должностному окладу за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии со ст. 147 ТК РФ -соцработники отделения срочного социального обслуживания (5чел.)	ежемесячно	15,0
16.	Выполнение мероприятий по противопожарной безопасности	В течение года	6,0
17	Приобретение кулера для обеспечения работников питьевой водой	В течение года	5,0

Главный бухгалтер

Специалист по охране труда

*Енина* - Е.Н.Енина

*Панчихина* Н.Д.Панчихина



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного  
комитета Е.С.Можная  
«15» *декабря* 2022г.

## ПЕРЕЧЕНЬ

Профессий и работ, связанных с загрязнениями, работникам которых бесплатно выдаются смывающие и обезвреживающие средства (на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17. 12.2010 г. № 1122 н « Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение смывающими и (или) обезвреживающими средствами»).

№ п/п	Профессия, должность	Наименование работ и производственных факторов	Вид смывающих средств	Норма выдачи на месяц
1.	Социальный работник	работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями;  сильные трудно смываемые загрязнения: масла, смазки, краски, битум, силикон.	мыло  очищающие кремы, гели и пасты	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)  300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
2.	Водитель	работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями;  сильные трудно	мыло	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)  300 г (мыло туалетное) или 500

		смываемые загрязнения: масла, смазки, краски, битум, силикон.	очищающие кремы, гели и пасты	мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
3.	Парикмахер	работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями;	мыло	200 гр. (мыло туалетное) или 250 мл. жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
4.	Уборщик служебных помещений	работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями;  сильные трудно смываемые загрязнения: масла, смазки, краски, битум, силикон.	мыло        очищающие кремы, гели и пасты	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)  300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
5.	Заведующий хозяйством	работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями;	мыло	200 гр. (мыло туалетное) или 250 мл. жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

Главный бухгалтер

*Енина* - Е.Н.Енина

Специалист по охране труда

*Панчева* Н.Д.Панчева

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного  
комитета
  
 Е.С. Можная  
 «15» *апрель* 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

ГБУ СО КК «Белоглинский  
КЦСОН»
  
 Н.Н. Шатохина  
 «15» *апрель* 2022г.


## Список

обеспечения специальной одеждой, специальной обувью и инвентарем, предоставляемых бесплатно работникам, занятым в организациях социального обслуживания Краснодарского края, на период исполнения служебных обязанностей в соответствии со статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно постановления главы администрации Краснодарского края от 26 января 2005 года № 35 (в редакции постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28.09.2015 года № 920, приказа Министерства труда и социального развития РФ № 997 н от 09.12.2014 г. типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ, приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 г. № 290н.

№№ пп	Наименование профессий и должностей	Наименование спецодежды, обуви и инвентаря	Единица измерения	Норма на человека	Срок использ ования
1.	Социальный работник	Плащ или куртка	Штук	1	2
		Костюм рабочий	Штук	1	1
		Костюм женский (жакет и юбка или жакет и брюки)	Штук	1	2
		Костюм мужской (футболка, куртка, полукOMBинезон)	штук	1	2
		Обувь зимняя утепленная	пара	1	2
		Обувь кожаная	пара	1	1
		Обувь резиновая	пара	1	1
		Обувь комнатная	пара	1	1
		Перчатки (варежки)	пара	1	1
		Сумка-коляска	Штук	1	1
		Сумка хозяйственная	Штук	1	1
		Полотенце косынка	Штук	2 1	1 1

2.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	штук	1	1
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	штук	1	1
		Перчатки с полимерным покрытием	пара	6	1
3.	Водитель	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	штук	1	1
		Перчатки с точечным покрытием	пара	12	1
4.	Парикмахер	халат хлопчатобумажный	штук	1	1
		колпак хлопчатобумажный	штук	1	1
		пенюар	штук	1	1
5.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	штук	1	1
		Перчатки с полимерным покрытием	пара	6	1

Главный бухгалтер

*Есина*

Е.Н.Есина

Специалист по охране труда

*Панчехина*

Н.Д.Панчехина

Итого: 1000 шт.

Всего: 1000 шт.

Итого: 1000 шт.

Итого: 1000 шт.

Итого: 1000 шт.

Итого: 1000 шт.

Итого: 1000 шт.

Итого: 1000 шт.

Итого: 1000 шт.

Итого: 1000 шт.

Итого: 1000 шт.

Итого: 1000 шт.

Итого: 1000 шт.

Итого: 1000 шт.

Итого: 1000 шт.

Итого: 1000 шт.

Итого: 1000 шт.

Итого: 1000 шт.

Пронумеровано и прошнуровано  
листов 10 (Десять)

Директор ГБУ СО КК

«Белоглинский КЦСОН»

Н.Н.Шатохина



Итого: 1000 шт.